

 COMMUNAUTE EUROPEENNE Fonds Social Européen	<b>FICHE PROJET</b>			 <small>L'Utters Contre les Inégalités et toutes les Discriminations, Ensemble</small>
	<b>LU.C.I.D.E</b> (L'Utters Contre les Inégalités et les Discriminations Ensemble)			
Date :	Mars 06	Version n° :	2	

## Présentation du projet

<b>Objet</b>	Ce projet porte sur tous les types de discriminations (liées à l'origine, aux croyances, à la couleur de peau, à l'âge, au handicap, au genre, à l'orientation sexuelle, à l'état de santé) et sur l'ensemble des actes, pratiques, procédures et processus qui entraînent, directement ou indirectement, des phénomènes de discrimination dans la vie quotidienne.
<b>Finalité/but</b>	L'ambition du projet est, au-delà de la transformation en profondeur des pratiques, d'agir sur les politiques locales relatives à l'insertion des personnes pour garantir l'absence de discrimination.
<b>Objectifs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Produire des données sur les phénomènes de discrimination</li> <li>✓ Développer une prise de conscience de l'ampleur des phénomènes discriminatoires et de leurs diverses formes</li> <li>✓ Faire émerger de nouvelles pratiques et procédures non discriminantes à partir de recherche-actions expérimentales menées en coopération avec les partenaires.</li> </ul>
<b>Enjeux</b>	L'enjeu pour ce projet est de parvenir à mobiliser l'ensemble des acteurs du territoire pour que chacun au-delà de la prise de conscience de l'ampleur des phénomènes de discrimination, engage à son niveau et dans son champ d'actions les transformations nécessaires (en terme de pratiques et de politiques) pour permettre, collectivement, d'enrayer ce phénomène.
<b>Périmètre</b>	Ce projet porte sur les grands domaines de la vie quotidienne, à savoir la santé, le logement, l'éducation, la formation, l'emploi et la communication. C'est un ensemble d'actions (micro-projets) ponctuelles qui s'échelonnent jusqu'à la fin mars 2008, terme du projet. Les actions seront réparties sur l'ensemble du territoire haut-normand.

## Cadre de l'action

<b>Historique</b>	<p>En 2002, l'Association Régionale a commencé à travailler sur la question de la lutte contre les discriminations dans le cadre d'une commission thématique. La volonté d'agir s'est traduite en juin 2004, grâce au soutien de la DRTEFP et du Fasild et en lien avec les collectivités régionales et départementales, par le dépôt d'un dossier de candidature pour l'élaboration d'un programme d'actions (phase 1 du programme EQUAL). Suite à une réponse positive du FSE, les partenaires impliqués sur ce thème ont travaillé simultanément sur deux grands projets : 1. L'organisation des premières assises régionales de lutte contre toutes les formes de discrimination le 16 décembre 2004 dont le point d'orgue a été la signature d'une Charte associant les principaux partenaires au plan régional et départemental. 2. L'élaboration d'un programme d'actions cohérent avec le contenu de la Charte.</p> <p>Alimentée par l'intérêt suscité par les Assises et la volonté d'agir qui en était ressortie au niveau régional, la phase de réflexion du projet Equal a abouti en avril 2005 pour l'ARML et ses partenaires au dépôt d'un dossier passage à une phase d'actions à travers un projet dénommé LU.C.I.D.E (L'Utters Contre les Inégalités et les Discriminations Ensemble). L'acceptation du projet par le FSE a été confirmée en juin 2005.</p>
<b>Contexte</b>	<p>Le contexte haut-normand est caractérisé par une forte mobilisation de nombreux acteurs sur la question de la lutte contre les discriminations et des initiatives engagées à divers niveaux.</p> <p>La particularité de LU.C.I.D.E est de rassembler des acteurs de différents secteurs (services de l'état, associations, entreprises, collectivités territoriales) et de viser à créer une synergie basée sur le désir d'agir des différents acteurs du territoire. LU.C.I.D.E est un projet de terrain centré sur la réalisation de micro-projets de nature expérimentale qui ont pour vocation d'apporter un exemple de réponse concrète à une volonté d'agir qui puisse éventuellement être transférée et multipliée par la suite.</p>

 COMMUNAUTE EUROPEENNE Fonds Social Européen	<b>FICHE PROJET</b>			 <small>L'Utters Contre les Inégalités et toutes les Discriminations, Ensemble</small>
	<b>LU.C.I.D.E</b> (L'Utters Contre les Inégalités et les Discriminations Ensemble)			
Date :	Mars 06	Version n° :	2	

## Principes & Approche

<b>Principes</b>	Le principe central du projet LU.C.I.D.E est de prôner une approche commune pour lutter contre tous les types de discriminations au nom du refus de la possibilité d'un traitement différencié des personnes sur quelque critère que ce soit.
<b>Approche</b>	Ce projet s'appuie sur une approche participative dans laquelle l'investissement des publics cibles est considérée comme fondamentale et indispensable. Ancrées dans un positionnement éducatif, les actions menées s'inscrivent dans une démarche d'accompagnement au changement des acteurs intermédiaires et de responsabilisation des publics cibles.

## Descriptif des actions envisagées

<b>Publics visés</b>	Les bénéficiaires finaux de ce projet sont avant tout les jeunes mais certaines actions concerneront un public plus large. A noter que les publics ciblés par les actions sont souvent les acteurs intermédiaires.
<b>Partenaires mobilisés</b>	Ce projet est financé par le FSE, la DRTEFP, la DRDFE, la Région Haute-Normandie, les Départements 76 et 27, le FASILD et la fondation DEXIA. Il est porté par 7 organisations : l'ARML (tête de liste), le Centre des Jeunes Dirigeants, le M.R.A.P., l'OPCAREG, le Rectorat, l'Union Sociale de l'Habitat et l'association Globules-Ecrits Santé. Mais c'est aussi sur la mobilisation des acteurs clé dans chacun des domaines couverts par le projet que repose son succès.
<b>En quoi consistent les actions ?</b>	Différents types d'actions seront mises en œuvre selon les thématiques. Elles viseront à : <ul style="list-style-type: none"> <li>- repérer, analyser et diagnostiquer les processus discriminatoires</li> <li>- produire des indicateurs et des données</li> <li>- élaborer de nouvelles règles et de nouvelles procédures</li> <li>- expérimenter de nouvelles pratiques</li> <li>- capitaliser et communiquer ces expérimentations et leurs enseignements auprès des politiques afin d'agir sur les processus d'élaboration des politiques locales</li> </ul> Ces actions s'appuieront selon les cas sur des recueils de données par des enquêtes, des recherche-actions, des ateliers...
<b>Produits/livrables</b>	Selon les thématiques les produits du projet pourront être : modules de formation, conférences/séminaires, ateliers, supports pédagogiques, supports de communication, kit pratique professionnel, ...

## Principales étapes et calendrier

<b>Etape 1</b>	Définition des actions	07 avril 2006
<b>Etape 2</b>	Mise en œuvre des actions	Avril 06 – Déc 07
<b>Etape 3</b>	Evaluation globale et consolidation	Jan - Mars 08

## Contacts

Marielle Martinez, Chef de projet  
 Email : [m.martinez@missionslocales-hautenormandie.com](mailto:m.martinez@missionslocales-hautenormandie.com)  
 Tél : 06 20 62 67 70

Céline Lefèvre, Chargée de mission  
 Email : [c.lefevre@missionslocales-hautenormandie.com](mailto:c.lefevre@missionslocales-hautenormandie.com)  
 Tél : 02 32 18 37 25