



FAMME

Faciliter l'Accès et le **M**aintien des femmes
aux **M**étiers porteurs d'Emploi

2005-2006

Combatte
les discriminations,
réduire les inégalités,
pour une meilleure
cohésion sociale

equal



FAMME

- **EQUAL :**
PROGRAMME D'INITIATIVE
COMMUNAUTAIRE DU
FONDS SOCIAL EUROPÉEN

EQUAL soutient sur la période 2000-2008 des projets innovants et transnationaux dont l'objectif est de lutter contre les discriminations et les inégalités sur le marché du travail. Le projet Haut-Normand «F.A.M.M.E» qui s'inscrit dans le thème «égalités des chances» entre dans une phase de communication pour l'année 2006.



• LE CONTEXTE DU PROJET

Les femmes demandeuses d'emploi et les jeunes filles en formation initiale rencontrent encore des difficultés à intégrer des métiers traditionnellement masculins. On ne peut ignorer la féminisation de certains métiers à l'heure actuelle. Pourtant, force est de constater que de nombreux secteurs en tension comme les métiers de bouche, le bâtiment ou les transports et la logistique reçoivent encore trop peu de candidatures féminines.



• LES QUESTIONS SONT POSÉES

Est-ce qu'on oriente, forme et recrute selon le sexe ?

Quel est le véritable rôle de l'entourage proche, des formateurs, des acteurs de l'orientation et de l'insertion dans les choix professionnels des jeunes femmes ?

Comment s'arment celles qui s'engagent dans des carrières traditionnellement réservées aux hommes pour braver les attitudes discriminantes ?

Comment rapprocher employeurs et jeunes, futures employées autour de cette question fondamentale ?

Comment accompagner les jeunes filles exprimant une vocation pour un métier longtemps considéré comme un «métier d'homme» ?



• OUVRONS LE DÉBAT

Pour faire évoluer les mentalités et avancer sur cette question, les partenaires du projet FAMME organisent une série d'événements dans le réseau des Missions Locales/PAIO de la Région.

Autour d'une exposition photographique présentant des femmes ayant intégré le secteur de la production en boulangerie, jeunes et moins jeunes se réuniront pour débattre de ces questions.

Faciliter
l'Accès
et le Maintien
des Femmes
aux Métiers
Porteurs
d'Emploi



UN DOUBLE OBJECTIF

- Révéler les freins à l'embauche des femmes dans les secteurs traditionnellement masculins,
- Lever ces freins en agissant sur les représentations sexuées des métiers.

• DIFFUSONS L'INFORMATION ET AGISSONS ENSEMBLE

Ces débats ne peuvent revêtir de sens que s'ils sont restitués vers les professionnels de l'orientation, de l'insertion et de la formation professionnelle. C'est pourquoi une série de tables rondes seront organisées avec le soutien du réseau des GRETA de l'académie de Rouen, où professionnels et décideurs pourront enrichir leur réflexion et élaborer ensemble des pistes de solutions.



LE PARTENARIAT DE DÉVELOPPEMENT :



OPCAREG Haute-Normandie
3 rue Pierre Gilles de Gennes
76130 MONT-SAINT-AIGNAN



Délégation Académique à la Formation
Professionnelle Initiale et Continue -
Formation Continue des Adultes
2, rue du Docteur Fleury
76130 MONT-SAINT-AIGNAN



Animation Régionale des Missions Locales
27 rue de Sotheville
76100 ROUEN



Institut National de la Boulangerie Pâtisserie
150 boulevard de l'Europe
76100 ROUEN

Pour toute information, contacter :

Le porteur de projet :

OPCAREG Haute-Normandie

3, rue Pierre Gilles de Gennes

BP 40402

76137 MONT SAINT AIGNAN cedex

02 35 12 17 17 - c.merlino@opcareg-hn.fr - www.opcareg-hn.fr